

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	江苏省淮河入海水道工程管理处淮阜控制工程管理所						
主要职能	江苏省淮河入海水道工程管理处淮阜控制工程管理所是江苏省水利厅下属的三级预算单位，其主要职能是：负责入海水道南北偏泓调度闸、南泓漫水闸、北泓漫水闸等3座工程的安全运行管理，以及管理范围内的堤防及其绿化管理；担负排泄洪水、排涝（污）等任务；负责管理范围内水事案件的查处工作；完成上级下达的其他任务。						
机构设置及人员配置	管理所下设运行股、财务股、工管股、水文股，编制数10，其中所长1名、副所长1名，截止2022年11月底实有在职人员8人，其中技术人员3人，技术工人5人，高级职称1人，中级1人，助理级2人，技师1人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		344.62			286.07	
	基本支出		344.62			277.15	
	项目支出		0			8.92	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

预算执行	非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	0
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率>0%,不得分。	0.00%	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	100.00%	1
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	0.00%	1
	预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	100.00%	2
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.00%	1
	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	1
预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
	资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	50.00%	0.5
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。 评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。 评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	安全生产	安全目标与责任精细化、安全风险排查治理与管控、应急管理	建立健全安全目标责任体系	健全	1	评价要点:是否建立健全安全目标责任体系,否则不得分。	达成预期目标	1
			开展隐患排查治理	=12次	1	评价要点:隐患排查治理实际次数,按比率得分。	12.00次	1
			安全知识培训次数	=4次	1	评价要点:组织安全生产知识培训实际次数,按比率得分。	4.00次	1
			创建安全标准化二级单位	=1个	1	评价要点:安全标准化创建是否达二级,否则不得分。	1.00个	1
			制定应急预案个数	=3个	1	评价要点:应急预案制定个数,按比率得分。	3.00个	1
			召开安全生产会议次数	=4次	1	评价要点:召开安全生产会议实际次数,按比率得分。	4.00次	1
	防汛抗旱	组织网络建设	防汛抗旱组织网络与责任体系建立健全	健全	1	评价要点:防汛抗旱组织网络与责任体系建立健全是否建立健全,否则不得分。	达成预期目标	1
		制度体系建设	防汛抗旱制度体系建立健全	健全	1	评价要点:防汛抗旱制度体系是否建立健全,否则不得分。	达成预期目标	1
		技术资料	技术资料及时收集整理归档	及时收集	1	评价要点:技术资料是否及时收集整理归档,否则不得分。	达成预期目标	1
履职	工程管理	工程网络建设	工程运行组织网络与责任体系建立健全	健全	1	评价要点:工程运行组织网络与责任体系是否建立健全,否则不得分。	达成预期目标	1
		工程管理制度	运行管理制度体系建立健全	健全	1	评价要点:运行管理制度体系是否建立健全,否则不得分。	达成预期目标	1
	工程检查	工程日常检查次数	每日一次	1	评价要点:工程日常检查次数是否每日一次,否则不得分。	达成预期目标	1	
		工程定期检查次数	=2次	1	评价要点:工程定期检查次数是否达2次,不足按比率得分。	2.00次	1	
		工程专项检查次数	随情及时开展	1	评价要点:是否展开工程专项检查,否则不得分。	达成预期目标	1	

工程管理及调度运行	设备评级	设备评级及时性	按要求及时开展	0.5	评价要点:设备评级是否及时,否则不得分	达成预期目标	0.5	
	工程观测	开展工程观测次数	=9次	0.5	评价要点:工程观测是否达9次,未达按比率得分。	9.00次	0.5	
	维修养护	项目完成率	≥98%	1	评价要点:维修养护项目完成率是否达到98%,否则不得分	100.00%	1	
	技术档案资料	档案管理水平	三星级	1	评价要点:档案管理水平是否达三级,否则不得分。	达成预期目标	1	
	水文测报与水情调度	调度指令执行情况	及时执行	1	评价要点:调度指令是否及时执行,否则不得分	达成预期目标	1	
		每日水情测报完整率	=100%	1	评价要点:每日水情测报是否完整,否则不得分	100.00%	1	
		水情测报次数	每日2次	1	评价要点:水情测报每日是否两次,否则不得分	达成预期目标	1	
		资料整编情况	=100%	1	评价要点:水文是否开展资料整编,否则不得分	100.00%	1	
	水政管理	开展水政巡查	=12次	1	评价要点:水政巡查次数是否达12次,不足按比率得分	12.00次	1	
	经济管理	财务、审计、资产管理	开展财务审计	=2次	1	评价要点:财务审计是否达2次,不足按比率得分	2.00次	1
			人员工资保障	持续保障	1	评价要点:人员工资是否得到保障,否则不得分	达成预期目标	1
			年度组织资产盘点次数	=1次	1	评价要点:是否组织资产盘点,否则不得分	1.00次	1
	干部人才与内部管理	职工教育培训	每月一训参与率	=100%	1	评价要点:每月一训是否达100%,未达按比率得分。	100.00%	1
			组织职工教育培训	=2次	1	评价要点:组织职工教育培训次数是否达2次,不足按比率得分。	2.00次	1
		职工考勤	开展每月考勤	=100%	1	评价要点:是否开展月度考勤,否则不得分。	100.00%	1
			开展年度考核	=100%	1	评价要点:是否开展年度考核,否则不得分。	100.00%	1
	组织开展党建工作	推进政治建设、思想建设与组织建设	开展主题党日活动次数	=12次	0.5	评价要点:主题党日活动是否达12次,不足按比率得分。	12.00次	0.5
			党员教育管理覆盖率	=100%	0.5	评价要点:党员教育管理是否百分百覆盖,否则不得分	100.00%	0.5
	效益指标	经济效益	降低办公运行成本	降低	2	评价要点:是否降低办公运行成本,否则不得分	达成预期目标	2
提升水利经济效益			良好	2	评价要点:是否提升水利经济效益,否则不得分	达成预期目标	2	
社会效益		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	2	评价要点:是否对单位履职、促进事业发展的有明显影响,否则不得分	达成预期目标	2	
		对保障各项业务工作正常开展的影响或改善程度	明显	2	评价要点:是否对保障各项业务工作正常开展有明显影响或改善程度,否则不得分	达成预期目标	2	
		开、动闸次数	常年配合排水	3	评价要点:开关闸是否常年配合排水,否则不得分	达成预期目标	3	
		水闸安全运行排水量	≥17.64亿立方米	4	评价要点:全年总计排水量是否≥17.64亿立方米,不足按比率得分。	19.00亿立方米	4	
		水政日常巡查	及时发现处置水事违章、违法行为	3	评价要点:水政日常巡查是否及时发现处置水事违章、违法行为,否则不得分	达成预期目标	3	
车辆排放达标		达标	2	评价要点:车辆排放是否达标,否则不得分。	达成预期目标	2		

	生态效益	降低水电能耗	降低	2	评价要点:是否降低水电能耗,否则不得分。	达成预期目标	2
		流域内水资源保护	有效	2	评价要点:是否有效保护流域内水资源,否则不得分。	达成预期目标	2
	可持续影响	持续保障在职工工及退休职工工资福利	持续保障	2	评价要点:是否持续保障在职工工及退休职工工资福利,否则不得分。	达成预期目标	2
		持续保障单位正常运转	持续保障	2	评价要点:是否持续保障单位正常运转,否则不得分。	达成预期目标	2
满意度指标	服务对象满意度	单位职工、受益群众	≥96%	10	评价要点:单位职工、受益群众满意度是否达到96%,否则不得分。	100.00%	10
合计				100			99.5
绩效等级	优						
主要成效	<p>(一) 抓好防汛抗旱, 工程效益充分发挥管理所牢固树立主责主业意识, 全面落实防汛抗旱主体责任, 及时上报防汛抗旱组织网络, 严格执行调度指令, 全年共接收、执行调度指令60余条。今年7月份, 淮安盐城地区发生强降水, 阜宁腰闸作为四类工程, 在牢牢守住安全底线的前提下, 多次大流量行洪, 最大行洪流量454m³/s。截至工程拆除, 全年累计排水22.7亿m³, 开关闸54次。淮阜控制调度闸累计排水约8.7亿m³; 南泓漫水闸累计排水约10.3亿m³。其中调度闸、南泓漫水闸在7月27日、28日均超设计流量运行, 为上游城市内涝排除赢得时间。工程运行安全, 工程效益得到充分发挥。(二) 抓好工程管理, 管理水平不断提高1、扎实开展汛前汛后工作。一是汛前按照“细、实、全、新”总要求认真做好五座工程的检查、养护工作, 确保汛期每一座工程都能安全运行, 发挥效益。二是及时做好汛前检查中发现的问题整改工作。短期无法完成整改的, 有针对性地制定安全防范措施。截至目前, 省厅检查提出的16条意见、管理处检查提出的13条意见均已整改到位。三是结合工程汛后检查, 及时开展工程运行安全管理评估, 提交评估报告。2、按时做好工程观测工作。一是按规定编制好各工程观测任务书。二是及时开展工程观测, 全年完成工作基点考证5次, 垂直位移观测11座次, 河床断面观测4座次, 水下检查5座次, 测压管观测19次, 伸缩缝观测15座次, 动态掌握工程变化情况, 为科学运行提供决策依据。3、持续做好日常水文工作。一是及时准确做好水情报讯, 全年累计发送报文1500多条。二是积极开展水文测验, 累计开展流量测验、水尺零高控制、测流断面测量35次。三是做好水文资料收集整理并通过管理处整编。4、全面加强工程安全管理。一是落实安全生产责任, 与每名职工签订安全生产责任状。二是修订所属工程《运行事故应急预案》《四类闸安全应急预案》《四类闸限制运用方案》《工程调度方案》以及管理所《防台风应急预案》《防汛抗旱应急预案》, 并组织开展学习、推演、演练。三是积极开展危险源辨识与风险评价、安全监测、安全评估、隐患排查治理, 做好安全标准化现场复核准备工作。5、规范做好维修养护工作。2023年阜宁腰闸和淮阜控制养护项目经费合计金额69万元, 1个维修项目11万元。管理所按照维修养护项目管理办法, 严格管理、规范操作, 明确项目负责人和技术负责人, 根据建筑物及设备的现状, 及时编制经费使用计划报处审批, 严格按批准计划实施, 强化过程控制, 确保项目实施质量。(三) 抓好安全生产, 安全形势平稳可控1、加强制度建设。一是制定年度安全生产目标, 修订相关管理制度, 明确各岗位安全生产职责, 与每个职工签订安全生产责任状。二是修订完善各项预案、《工程技术管理细则》和《规章、责任制汇编》等各类制度及技术资料, 并组织职工学习, 把各项预案落实到工程管理中, 将各项规章制度落实到日常工作中。2、加强安全教育。一是营造安全氛围, 利用微信群、电子屏、横幅、第一责任人讲课等多种形式加大安全宣传教育力度。二是强化安全文化建设。安全生产月活动期间, 紧紧围绕“人人讲安全 个个会应急”这一活动主题, 深入开展系列活动。三是组织全体职工参加水安将军答题、安全生产法知识竞赛。3、加强应急响应。一是开展预案演练, 提升职工应急处置能力。二是做好防汛物资应急储备。三是与地方有关单位加强沟通, 进一步畅通抢险机制。4、加强风险管控。组织开展危险源辨识与风险评价, 深化隐患排查治理, 组织开展各类专项安全检查8个, 排查隐患25条, 均已整改到位。5、加强现场管理。规范工程现场管理, 确保防护设施有效, 警示标志齐全, 作业行为规范, 完成了安全工器具检查和电气设备预防性试验。(四) 抓好党的建设, 发挥党建引领作用1、加强政治建设, 强化理论武装。2、加强组织建设, 夯实支部工作基础。一是严肃党内政治生活。二是推进支部标准化建设。三是加强党员教育管理。四是认真履行意识形态工作责任。3、创建党建品牌, 提升党建质量。一是加强支部党建文化建设。二是开展党建品牌创建活动。三是着力破解基层党建难题。深入开展“牢记嘱托担使命、示范表率当先锋”实践示范活动, 确定了支部书记领办项目, 开展了支部实践示范项目、党员示范岗、党员责任区创建等系列活动。</p>						
存在问题	创新工作还需与时俱进。						
整改措施	进一步完善责任制, 做到岗位职责明确, 工作任务落实, 工作责任到位, 工作清单明确, 不折不扣完成岗位职责; 进一步深化新工艺、新技术、新知识的学习和应用, 与时俱进, 不断提升创新科学管理手段和现代化工程管理水平, 高质量完成工程管理任务; 进一步完善工程管理工作规范和标准, 按照工程达标管理、工程管理精细化、安全生产标准化要求完善工作标准, 提升管理水平, 发挥工程应有的经济效益、社会效益、生态效益和可持续发展, 保障地区人民群众的生命财产安全; 进一步加强政治理论学习和工技能知识培训, 与时代同步, 与上级精神同步, 不断提升职工的政治素质, 造就新一代水利工作者“忠诚、干净、担当, 科学、求实、创新”形象。						